

## Unsere Grundsätze - Verhaltenscodex

### 1. Unsere Kunden

#### **Nutzen und Sicherheit für den Kunden**

Nutzen und Sicherheit stehen stets im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden in allen Bereichen unseres Unternehmens, dass sie sich darauf konzentrieren, innovative Lösungen für die Bedürfnisse unserer Kunden zu entwickeln, unter Einhaltung der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen. Der Nutzen oder die Sicherheit der Anwender darf unter keinen Umständen gefährdet werden.

#### **Forschung und Entwicklung**

Bei unseren Forschungs- und Entwicklungsarbeiten wollen wir stets sicherstellen, dass die Rechte, Sicherheit und das Wohlergehen aller Teilnehmer gewährleistet sind.

#### **Produktqualität und -sicherheit**

Wir entdecken, entwickeln und produzieren qualitativ hochwertige Produkte, die alle Anforderungen der Behörden erfüllen, und verfolgen sowohl bei unseren Produkten als auch bei unseren Prozessen Qualitätsziele, die über die behördlichen Anforderungen hinausgehen. Wir schützen die Patientensicherheit, indem wir produktbezogene Risiken frühzeitig identifizieren, bewerten, steuern und melden.

#### **Kundenzufriedenheit**

Unser Ziel ist höchste Kundenzufriedenheit. Wir hören unseren Kunden zu und schaffen Lösungen, die einen Mehrwert bieten und sowohl für unsere Kunden als auch für Wyon von Vorteil sind.

### 2. Unsere Ethik

Wyon führt die Geschäfte in Übereinstimmung mit hohen ethischen Standards. Wyon hat insbesondere: sich an die Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung, Korruption, wettbewerbswidrigen Praktiken und verbotenen Geschäftspraktiken zu halten und keine Form von Korruption oder Bestechung, einschliesslich Schmiergeldern, zu dulden oder zu tolerieren; Mitarbeiter zu ermutigen, jegliche Bedenken hinsichtlich illegaler Aktivitäten am Arbeitsplatz ohne Androhung von Vergeltungsmassnahmen, Einschüchterung oder Belästigung zu melden. Wyon ergreift Nachforschungen und, falls erforderlich, Korrekturmassnahmen; die die ordnungsgemässe Nutzung vertraulicher Informationen sicherstellen und die Datenschutzrechte schützen und wir erkennen die Vielfalt bei den eigenen Lieferanten, sozial und wirtschaftlich unterschiedliche Kategorien von Lieferanten in der Lieferkette an.

Wyon verpflichtet sich, proaktiv Konfliktmineralien in Produkten und in der Lieferkette zu eliminieren. Wyon verpflichtet sich insbesondere sicherzustellen, dass die in von Wyon gelieferten Produkten und Materialien enthaltenen Mineralien aus konfliktfreien Quellen stammen und die Lieferkette mit der gebotenen Sorgfalt zu prüfen, um das Risiko zu bewerten.

### 3. Unsere Umwelt

Wyon arbeitet in einer Weise, die die Umwelt schützt. Wyon verpflichtet sich insbesondere: die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten und eine kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen um ein klares Verständnis der Umweltrisiken zu demonstrieren; Anstrengungen zu unternehmen, um den Verbrauch von Energie, Wasser und Rohstoffen zu minimieren und Ressourcen aus erneuerbaren Quellen zu nutzen, wo immer dies möglich ist; Anstrengungen zur Minimierung der Abfall- und Abwassermengen und zur Wiederverwendung und Wiederverwertung von Materialien zu unternehmen, wo immer dies möglich ist; Anstrengungen zu unternehmen, um Emissionen in die Luft zu minimieren, die zur Umweltverschmutzung und zum Klimawandel beitragen und Anstrengungen zu unternehmen, um Produkte und Dienstleistungen mit geringeren Umweltauswirkungen während des gesamten Produktlebenszyklus anzubieten.

### 4. Unsere Mitarbeiter

#### **Menschenrechte und Arbeitspraktiken**

Wyon behandelt alle Mitarbeiter und andere Personen mit Respekt und Würde. Wyon verpflichtet sich: die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsrecht einzuhalten, unseren Mitarbeitenden faire und marktgerechte Löhne zu zahlen, ein motivierendes Arbeitsklima zu schaffen, sicherzustellen, dass sich die Arbeitskollegen und -kolleginnen untereinander respektvoll verhalten, keine Kinder im Sinne der ILO- und UN-Konvention arbeiten zu lassen, keine illegalen Arbeiter als Angestellte einzusetzen, sicherzustellen, dass innerhalb der Versorgungskette keine Ausbeutung gefährdeter Gruppen wie Wanderarbeiter stattfindet, Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, ethnischer oder nationaler Herkunft, Geschlechtsidentität, Schwangerschaft, körperlicher Behinderung, Ehe-/Elternstatus oder sexueller Orientierung oder eines anderen gesetzlich geschützten Status nicht zu tolerieren und alle geltenden Gesetze in Bezug auf Löhne und Gehälter, einschliesslich Mindestlöhne und Überstunden zu befolgen.

#### **Gesundheit und Sicherheit**

Wyon sorgt für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung und verpflichtet sich insbesondere: für die geltenden Gesetze und Vorschriften bezüglich der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter einzuhalten und danach zu streben, diese zu übertreffen, den Schutz von Einzelpersonen vor Risiken bei der Ausübung ihrer Arbeit und vor übermässiger Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Gefahren, Lärm oder Luftverschmutzung zu gewährleisten, Identifizierung und Bewertung von Notfallsituationen und Minimierung ihrer Auswirkungen durch Umsetzung von Notfallplänen und Reaktionsverfahren sicherzustellen, die sichere Handhabung und Lagerung von Gefahrstoffen und die Bereitstellung von Sicherheitsinformationen zur Information, Schulung und zum Schutz der Mitarbeiter vor Gefahren und Gewährung eines angemessenen Zugangs zu Trinkwasser und Toiletteneinrichtungen zu gewährleisten. Die sanitären Bedingungen sollten zufriedenstellend und sauber sein.

### **Beurteilung und Entwicklung der Mitarbeitenden**

In der Beurteilung der Leistung eines Mitarbeitenden werden sowohl das Erreichen von Zielvorgaben als auch die Einhaltung der Werte und Verhaltensweisen von Wyon berücksichtigt. Ein konstruktiver Dialog zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten über Ziele, Prioritäten und Entwicklungsbedürfnisse ist essenzieller Bestandteil des Performance-Management-Prozesses bei Wyon. Wir bieten unseren Mitarbeitenden Entwicklungs- und Fortbildungschancen und die Möglichkeit, ihre individuellen Fähigkeiten fortlaufend zu verbessern, um so die Kompetenzen von Wyon insgesamt zu stärken.

### **Meinungs-, Rede- und Vereinigungsfreiheit**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich für den Beitritt zu einer Vereinigung zu entscheiden, vorausgesetzt, dass lokal geltende Gesetze befolgt werden. Wyon beteiligt sich an einem konstruktiven Dialog mit ihren Mitarbeitenden. Wir achten die Rechte eines jeden Mitarbeitenden auf Meinungs-, Rede- und Demonstrationsfreiheit. Voraussetzung ist jedoch, dass die Wahrnehmung dieser Rechte nicht die Fähigkeit des Mitarbeitenden beeinträchtigt, seine/ihre arbeitsbezogenen Aufgaben zu erfüllen, oder mit dem Wyon Verhaltenskodex unvereinbar ist.

## **5. Unsere Lieferanten**

Wyon setzt für die Zusammenarbeit voraus, dass die Lieferanten sich zu den in diesem Dokument unter den Punkte 2. Unsere Ethik, 3. Unsere Umwelt und 4. Unsere Mitarbeiter festgehaltenen Verhaltensregeln bekennen und selbst befolgen.

## **6. Unsere Aktionäre**

### **Finanzielle Integrität**

Wir streben überdurchschnittliche und nachhaltige Leistungen an, die wir auf integre Weise erzielen.

Wir setzen unsere finanzielle Integrität unter keinen Umständen aufs Spiel. Finanzielle Risiken und betriebliche Massnahmen müssen daher angemessen geprüft und genehmigt werden. Wir versorgen unsere Aktionäre mit zeitnahen, korrekten und vollständigen Finanzinformationen.

### **Sicherstellung der Geschäftstätigkeit**

Wir sind der Auffassung, dass die Verfügbarkeit unserer Produkte für unsere Kunden und Anwender entscheidend und Teil einer verantwortungsvollen Unternehmensführung ist. Im Falle eines Notfalls oder einer schwerwiegenden Unterbrechung der Geschäftstätigkeit werden wir unser Möglichstes tun, um eine lückenlose Versorgung mit unseren wichtigsten Produkten und Dienstleistungen sicherzustellen.

### **Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens**

Wir tragen Sorge zu den Vermögenswerten der Wyon. Die Vermögenswerte unseres Unternehmens bilden das Fundament des Geschäfts. Mit ihnen gehen wir deshalb sorgfältig und verantwortungsbewusst um. Wir schützen sie vor Verlust und Beschädigung und nutzen sie einzig für die legitimen Zwecke der Wyon. Betrügerische oder andere illegale Handlungen gegen die Vermögenswerte tolerieren wir nicht. Wir sind auch dafür verantwortlich, dass bei der Wyon vorhandene geistige Eigentum in geeigneter Form zu sichern und es vor Verlust zu schützen. Dazu gehören unsere Marken, unsere Patente, aber auch unser Know-how. Gleichzeitig respektieren wir das geistige Eigentum anderer. Von Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Anstellung geschaffenes, entwickeltes oder erworbenes geistiges Eigentum gehört Wyon. Unsere Geschäftsbücher führen wir nach anerkannten, professionellen Rechnungslegungsvorschriften. Wir tragen die Verantwortung dafür, dass sämtliche Unternehmenstransaktionen ordnungsgemäss, vollständig, transparent und termingerecht in unseren Geschäftsbüchern vermerkt sind.

### **Informationssicherheit**

Wir schützen die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit wichtiger Informationen, ungeachtet deren Form und Ort. Interessenskonflikte und Persönliche Interessen dürfen unser geschäftliches Urteilsvermögen oder unsere Entscheidungsfindung nicht beeinflussen. Die Mitarbeitenden müssen ihrem Vorgesetzten tatsächlich bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte mitteilen. Neu eingestellte Mitarbeitende sind aufgefordert, alle bestehenden oder potenziellen Interessenkonflikte vor Antritt ihrer Beschäftigung offenzulegen.

## **7. Wyon als Partner**

### **Verantwortung und Vertrauen**

Wir wollen ein vertrauenswürdiges Batterie-Partner sein. Im Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und den Behörden handeln wir verlässlich, fair und verantwortungsbewusst. Das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden gewinnen wir mit der Qualität und der Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Deshalb gehen wir diesbezüglich keine Kompromisse ein. Auf Mängel reagieren wir umgehend und angemessen. Unseren Geschäftspartnern gegenüber verhalten wir uns fair und verlässlich.

### **Bekämpfung von Bestechung und Korruption**

Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Wir betreiben unser Geschäft auf der Basis der Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Daher lehnen wir Bestechung oder sonstige Korruption ab. Insbesondere gewähren wir keine ungebührlichen Vorteile an Geschäftspartner zur Sicherung eines Auftrages oder an Amtsträger zur Vornahme oder Unterlassung einer amtlichen Handlung oder zur blossen Beziehungspflege. Genauso wenig akzeptieren wir solche ungebührlichen Vorteile für uns. Wir nutzen auch keine Dritten zur Vornahme von korrupten Praktiken.

### **Fairer Wettbewerb**

Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb und zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts sowie der damit verbundenen Vorschriften.

**Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften und Normen**

Wir halten alle für unsere Geschäftstätigkeit geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen ein. Darüber hinaus verpflichten wir uns das Qualitätsmanagementsystem der Wyon und deren Anforderungen umzusetzen, aufrecht zu erhalten und deren Wirksamkeit zu prüfen.

**Integrität Dritter**

Wir erwarten von Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie die gesetzlichen Vorschriften einhalten, ethische Geschäftspraktiken verfolgen und unsere Standardanforderungen hinsichtlich Arbeit, Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Managementsysteme beachten.

## 8. Die Gesellschaft

**Corporate Citizenship**

Wir wollen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen. Durch unseren aktiven Beitrag zu sozialen, ökologischen, kulturellen und anderen Projekten und Programmen wollen wir das Wohl der Gesellschaft fördern. Weiter bietet Wyon Ausbildungsplätze für mehrere Berufslehren an. Auch wollen wir das bewährte, duale Ausbildungssystem in der Schweiz aktiv fördern: Mit der Wyon Stiftung unterstützen wir den zweiten Bildungsweg für Auszubildende von Appenzell Innerrhoden. Zudem bieten wir Studierenden die Möglichkeit von Praktika sowie Bachelor Arbeiten an.

**Transparenz**

In unserer Kommunikation sind wir offen, ehrlich und klar. Bei der Wyon fördern wir die offene, ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, unseren externen Partnern und der Öffentlichkeit. Wenn wir mit unangenehmen Fragen konfrontiert werden, weichen wir diesen nicht aus. Bezüglich unserer Produkte und Dienstleistungen kommunizieren wir transparent und nicht täuschend.

**Menschenrechte**

Wir wollen sicherstellen, dass Aktivitäten innerhalb unseres Einflussbereichs – sei es direkt oder über unsere Geschäftsbeziehungen – keine negativen Auswirkungen auf grundlegende Menschenrechte haben.

**Gesundheit, Sicherheit und Umwelt**

In unseren Aktivitäten und Entscheidungen verfolgen wir das Prinzip der Nachhaltigkeit. Nachhaltig zu sein bedeutet für uns, dass wir die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen unserer Aktivitäten und Entscheidungen in ein ausbalanciertes Verhältnis bringen. Wir nutzen natürliche Ressourcen effizient und minimieren den Einfluss, den unsere Aktivitäten und Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus auf die Umwelt haben. Kritische Ressourcen beschaffen wir wo immer möglich aus nachhaltigen Quellen. Und in unserer Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern setzen wir uns ein für die Einhaltung von ökologischen und sozialen Arbeits- und Produktionsbedingungen. Wir setzen uns proaktiv für eine starke Sicherheitskultur ein. Wir tun alles, dass bei der Herstellung unserer Produkte Mitarbeitende, Anwender wie auch Umwelt sicher vor krebserregenden Stoffen sind.

**Datenschutz**

Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um. In unserer Arbeit kommen wir in Kontakt mit Informationen und Geschäftsgeheimnissen. Informationen, welche wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erwerben, nutzen wir stets gewissenhaft und nur im zulässigen und geschäftlich begründeten Ausmass. Insbesondere machen wir vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich. Und wir missbrauchen solche Informationen weder für persönliche noch für unberechtigte Vorteile von Dritten. Personenbezogene Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserer Geschäftspartner behandeln wir besonders vertrauensvoll und treffen die geeigneten Schutzmassnahmen. Wir halten uns dabei strikte an die Grundsätze des Datenschutzes.